

KI als Katalysator für Organisationswandel

**Die selbstausgerufene KI-Revolution
konfrontiert uns mit viel Verantwortung.**



von Choreografin für kluge KI-Integration

Zukunftsbild: KI als Begleiterin für Regeneration

**„Eine Wirtschaft der Erneuerung
statt des Verschleißes.“**

*KI stärkt Rückbindung, Resilienz
und verantwortungsvolle Entscheidungen.*

Ökonomische Hysterien

Die mediale Darstellung von KI schwankt zwischen **übertriebenen Heilsversprechen** und **dystopischen Untergangsszenarien**. Dabei wird die wirtschaftliche Dimension oft von Hysterie begleitet: Entweder wird KI als Jobkiller oder als ultimative Produktivitätsmaschine dargestellt.

Diese vereinfachten Narrative verstellen den Blick auf die komplexere Realität der Technologie und ihrer tatsächlichen Auswirkungen auf unsere Arbeitswelt.

Bildquelle: Matthias Horx "Das KI-Manifest"

3.
KI IST EIN HYPE,
DER SICH (AUCH)
AUS ÖKONOMISCHEN
HYSTERIEN SPEIST.

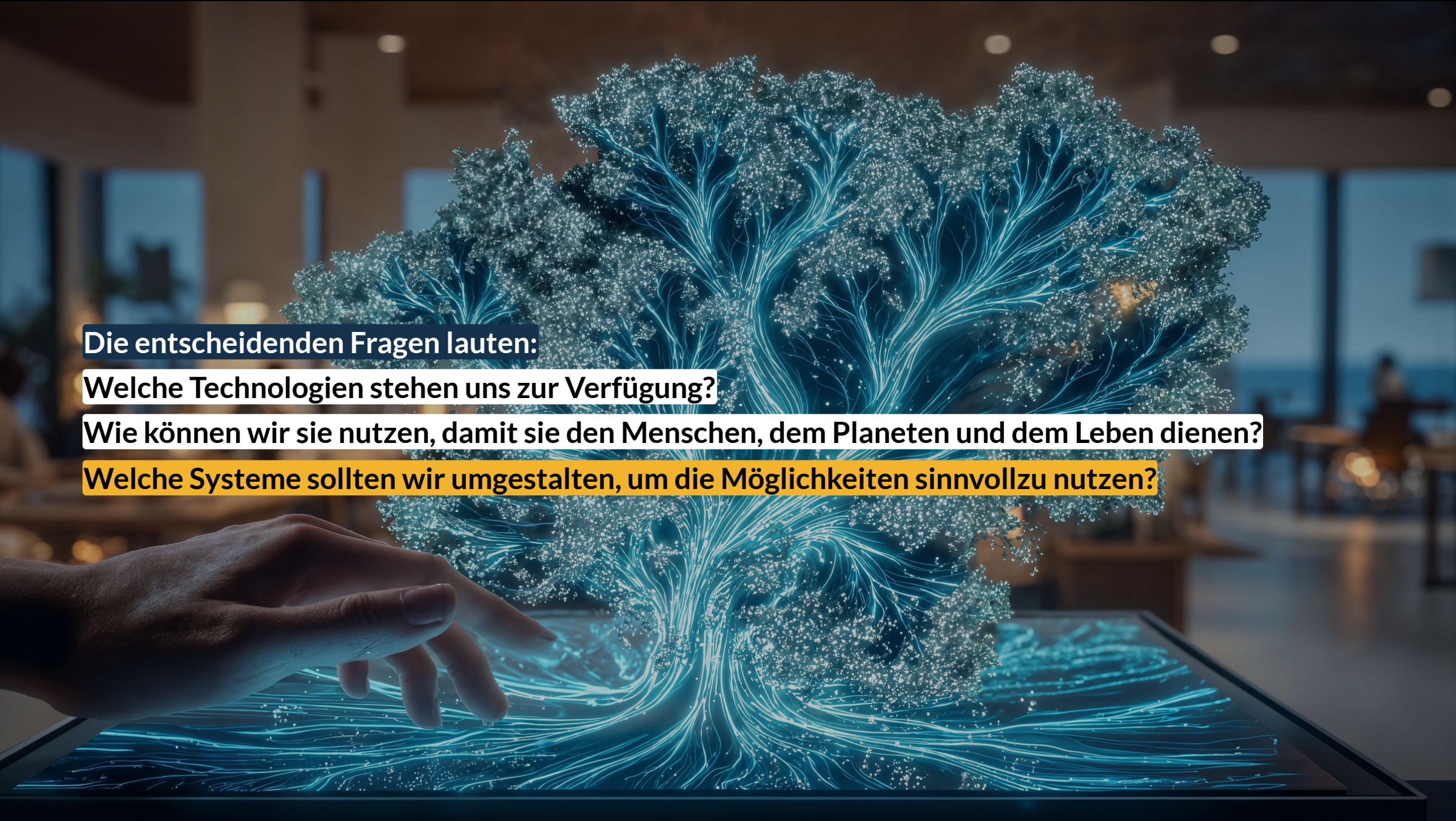


Wenn KI die Antwort ist.

Was ist denn dann die Frage?



Prof. Maja Göpel

A hand is shown interacting with a glowing blue digital tree structure projected onto a tablet screen. The tree has a complex, branching root system and a dense canopy of small, glowing blue spheres. The background is a blurred indoor setting with warm lighting.

Die entscheidenden Fragen lauten:

Welche Technologien stehen uns zur Verfügung?

Wie können wir sie nutzen, damit sie den Menschen, dem Planeten und dem Leben dienen?

Welche Systeme sollten wir umgestalten, um die Möglichkeiten sinnvoll zu nutzen?

Einordnung & bewusste Entscheidungen

○ Was wollen wir mit KI ermöglichen?

Welche konkreten Probleme können wir lösen? Welche Werte und Ziele verfolgen wir damit?

○ Was dürfen wir mit KI heute entscheiden – und was müssen kommende Generationen ausbaden?

Welche Entscheidungen treffen wir heute für Effizienz – und welche für Zukunftsfähigkeit? Was stabilisieren wir langfristig, ohne es bewusst zu wollen? Welche Verantwortung tragen wir über unsere eigene Zeit hinaus?

○ Welche Bewertungsmaßstäbe setzen wir an?

Jenseits von ROI: Wie messen wir Erfolg im Kontext eines guten Lebens, Zusammenwirken und Nachhaltigkeit?

Fremdzweck statt Selbstzweck – KI als Chance zur Gestaltung annehmen: kritisch, bodenständig und positiv wirkungsvoll.



Aushandlungsprozesse zwischen Schlüsselrollen

Die erfolgreiche Implementierung verantwortungsvoller KI erfordert die Zusammenarbeit und Aushandlung zwischen verschiedenen Schlüsselrollen innerhalb einer Organisation, die jeweils eine eigene Perspektive und Verantwortung einbringen.



IT-Leitung

Verantwortlich für die technische Infrastruktur, Datensicherheit und die Bereitstellung robuster, skalierbarer KI-Systeme.



Führungskräfte & Personalleitung

Fokus auf die menschliche Dimension, Benutzerakzeptanz, ethische Aspekte und die Entwicklung der notwendigen Fähigkeiten bei den Mitarbeitenden.



Geschäftsführung

Definiert die strategische Ausrichtung, sorgt für die Wertschöpfung und integriert KI nachhaltig in das Geschäftsmodell des Unternehmens.

IT ist allgegenwärtig und

in jedem Arbeitsbereich relevant



allgemeine Technologiekompetenz ist Voraussetzung für Jede/n.
Das weg delegieren hat uns technologie-hörig und abhängig gemacht.

Aushandlungsprozesse für verantwortungsvolle KI zwischen

Technologie

Tools, Agenten und ganze Infrastrukturen, die funktionieren und sicher sind.

Sinnhaftem Einsatz

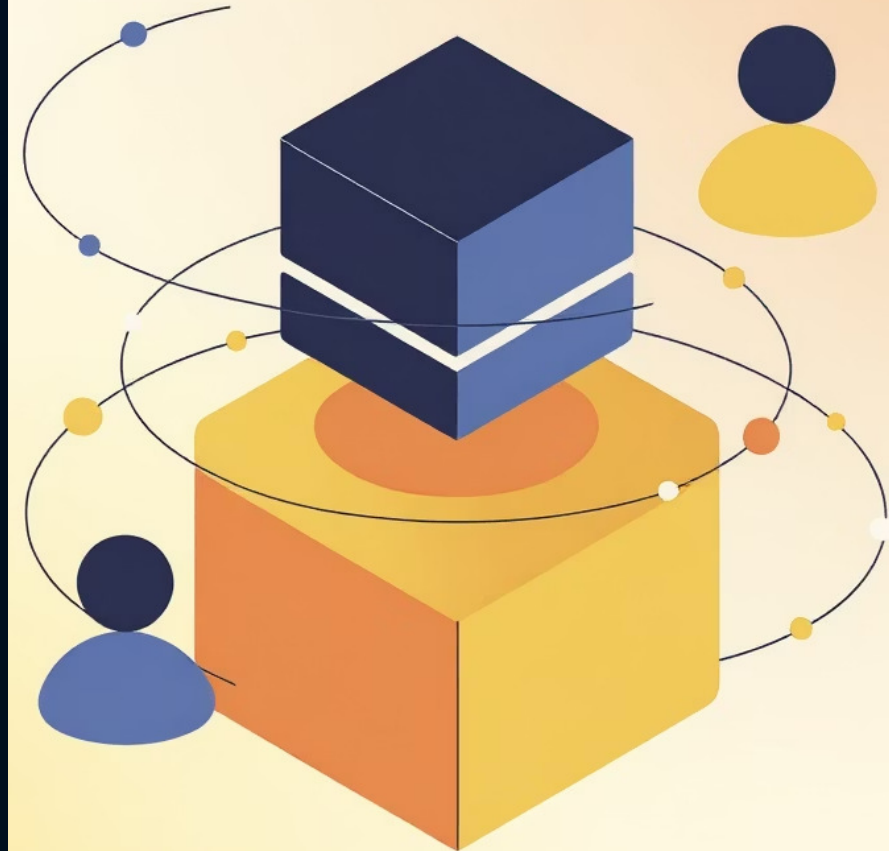
Dem Zweck der Organisation und ihren Stakeholdern* dienen.

*Kunden, Planet/Natur, Mitarbeitende

Mündigen Nutzern

Die KI kennen und im Sinne der Organisation einsetzen

"Diskurs ins tägliche Tun einweben, um gesunde Entwicklung bewusst zu gestalten und entschlossenes Handeln zu ermöglichen."



Zusammenarbeit mit Technologie und zwischen Menschen

Technologische Heilsversprechen und wo wir wirklich Entlastung brauchen.

Befreiung von Routineaufgaben - endlich!

H Horizont

Gastkommentar: Marketing im KI-Zeitalter: Von der Routine zur strategischen Hirnarbeit

Künstliche Intelligenz krempelt das Marketing um – nicht, indem sie Jobs ersetzt, sondern indem sie Marketer von repetitiven Aufgaben...

18.03.2025



KI Trainingszentrum

<https://ki-trainingszentrum.com> › Blog › Blog

KI übernimmt repetitive Aufgaben im Büroalltag

14.04.2025 — Künstliche Intelligenz nimmt monotone Aufgaben leicht auf. So steigt Ihre Produktivität enorm. Die moderne KI Arbeitswelt verändert, wie wir ...



evolve.de

<https://evolve.de> › buerjob

Bürojob – Wie KI repetitive Aufgaben automatisiert - Evolve

Der KI-Einsatz vereinfacht viele Routineaufgaben im Büro. Dies führt zu einer merklichen Effizienzsteigerung. Mitarbeiter werden von zeitaufwändigen ...

Illustration: DER SPIEGEL

Startklar-Newsletter

Macht die KI bald meine Überstunden?

So sehr mich die ersten Unterhaltungen mit ChatGPT vor eineinhalb Jahren beeindruckt haben, so schnell kamen auch Sorgen: Was bedeutet es für mich als Journalistin, wenn eine Maschine, die ständig dazulernt, auf einmal in wenigen Sekunden schlüssige Texte zaubern kann?

Von **Tanya Falenczyk**
08.08.2024, 13.04 Uhr



Mythos: KI befreit uns von repetitiven Aufgaben

Es ist ein weit verbreiteter Glaube, dass jeder Mensch repetitive Tätigkeiten verabscheut und sich danach sehnt, davon befreit zu werden. Doch diese Annahme ist oft unzutreffend.

Nicht alle Menschen hassen Wiederholung. Für manche ist sie eine Quelle von **Flow, Sicherheit und Kompetenz**.

In der KI-Szene herrscht ein **Neuheits-Bias**, der fälschlicherweise davon ausgeht, dass alle Neuheit bevorzugen und Routine meiden. Dies führt oft zu KI-Lösungen, die menschliche Bedürfnisse ignorieren.

Echo-Effekt: Diskurs verstärkt „Neuheits-Orientierung“.

Vom Versprechen zur Last

Die Evolution der Informationstechnologie versprach uns einst Entlastung und Effizienz. Doch die Realität hat sich oft anders entwickelt. Über die Jahrzehnte hinweg wurden wir zunehmend zu Zuarbeitern der Systeme, statt von ihnen befreit zu werden.

Die Ära der Schreibmaschine

Informationen wurden manuell erfasst und physisch verarbeitet. Die direkte Kontrolle über das Dokument lag vollständig beim Menschen.

ERP-Systeme & Datenbanken

Mit komplexen Systemen stieg der Bedarf an strukturierter Dateneingabe. Der Mensch wurde zum "Informationslieferanten" für die Maschinen.

Der Personal Computer (PC)

Der Beginn der digitalen Revolution. Der Mensch gab Daten direkt in Programme ein, die Bearbeitung wurde fragmentierter.

Cloud & KI

Kontinuierliche Datenfütterung für Algorithmen und Machine Learning. Die Systeme fordern immer mehr Input, statt Arbeit abzunehmen.

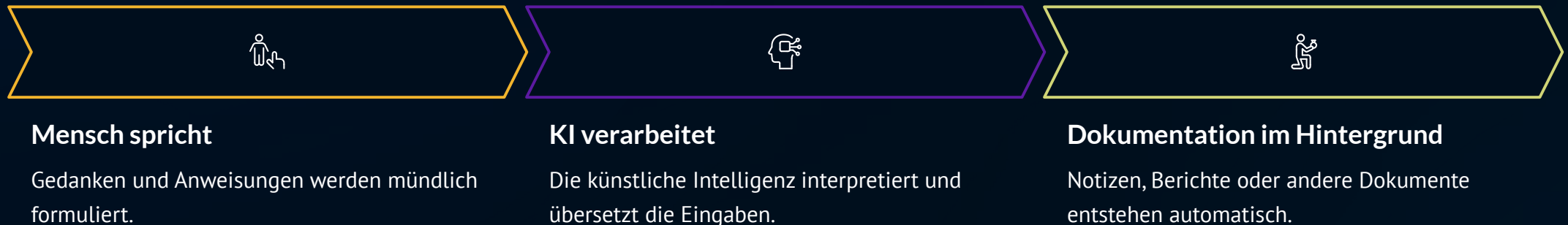
"Jahrzehntelang haben wir Programme gefüttert – und uns dabei selbst zu Informationslieferanten gemacht."

Credits an Jule Bosch am 8.1.2026: "Tastaturen sind so, weil es bei Schreibmaschinen notwendig war. Wir haben uns der Maschine angepasst."

Befreiung nicht von Wiederholung – sondern von IT-Zwängen?

Das Potenzial von KI geht weit über die bloße Automatisierung repetitiver Aufgaben hinaus.

- ✓ KI kann uns von der oft frustrierenden „Klickarbeit“ in Programmen befreien indem sie intuitive Sprachschnittstellen und intelligente Assistenzfunktionen bereitstellt.



Statt uns an die starren Strukturen von Software anzupassen, können wir durch KI-gestützte Schnittstellen natürlicher und effizienter mit unseren Systemen interagieren.

KI als *Energiesystem* – nicht nur als Effizienzmaschine.

Energie ist endlich – menschlich wie ökologisch

KI ist nur dann nachhaltig, wenn sie **Regeneration ermöglicht**

- Konzentration
- Beziehung
- Entscheidungsfähigkeit





Wie das Auge im Sturm: klar bleiben, handeln, gestalten – auch beim Thema KI.

Die **Gestaltungsmacht** muss in der Organisation sein, damit Ihre Entwicklung nicht fremdbestimmt wird.



KI ist kein Selbstzweck

Zukunftsfähigkeit entsteht dort, wo KI **konkrete Herausforderungen** adressiert.



Aus Erfahrungen lernen

Technologie-Integration bewusst **führen** – statt sich von Trends und Anbietern **verführen** zu lassen.



Wirkung statt Aktionismus

Bewährtes nutzen, gezielt weiterentwickeln – dort, wo Wirkung bisher ausblieb.

Der Tanz im Rad des "KI-Verständnis"



wir verbinden Bewegung, Austausch und kollektives Lernen miteinander

Eine Ordnung, die auf Fragen aufmerksam macht,
die für jede Organisation relevant sind.

Ein Modell, in dem wir uns "bewegen" werden
und ein eigener Interpretationsraum entstehen darf.

Zum Tanz gehört Musik



Welcher Stil ist der Favorit eurer Gruppe?

Tanzschule - Standard

Walzer - Tango - Quick Step

Rock

Ich - Wir - Energie

Pop 80er/ 90er

Ich - Wir - Energie



Wie geht es weiter?

Anja Wittenberger

Fichtenstrasse 19

01097 Dresden

awittenberger@ki-choreografin.de

ki-choreografin.de



Einladung

Lest gern mehr zu meiner Intention.

Sprecht mich an, wenn wir diese Art der "KI-Integration" zusammen voranbringen könnten.

Alle Angebote auf der Webseite könnt Ihr mit 20% Rabatt buchen. Gebt im Kontaktformular den Code an.

sinnmachtgewinn2026